

FPA

FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES

TITRE RNCP
BAC+2



Objectifs de formation

Grâce à sa double expertise pédagogique et technique, le formateur professionnel pour adulte au sein d'un centre de formation ou en entreprise doit :

- Identifier les compétences et les savoirs à acquérir par les apprenants
- Définir une progression pédagogique de la formation et les activités et ressources adaptées en lien
- Animer une formation multimodale (présentiel, distance, alternance)
- Adopter une posture de facilitation des apprentissages
- Accompagner et sécuriser les parcours individualisés de formation
- Assurer une veille permanente de ses pratiques d'animation, d'accompagnement, d'évaluation et de communication

A l'issue, possibilité de poursuivre ses études par une formation de niveau 6 (BAC +3)

Perspectives métiers

Formateur(trice)
Formateur(trice) d'adulte
Animateur(trice) de formation
Formateur(trice) consultant(e)
Coordinateur(trice) pédagogique
Conseiller(ère) en formation
Consultant(te) en formation
Responsable de formation

Publics candidats

Tout public :
Salariés, demandeurs d'emploi, particuliers

Pré-requis

Niveau 4 (BAC) et/ou expériences significatives de travail dans le secteur

Dispositifs de formation

Alternance : Pro A
Compte Personnel de Formation (CPF)
Projet de Transition Professionnelle
Plan de développement des compétences
Validation des acquis de l'expérience (VAE)
Aide individuelle à la formation (AIF)
Autofinancement

Certification visée

Titre professionnel de Niveau 5 (Bac+2),
délivré au nom de l'État par le Ministère du Travail
Inscrit au Répertoire National des Certifications
Professionnelles - RNCP 37275
Possibilité de valider un ou plusieurs
blocs de compétences



Enseignements professionnels

Possibilité de suivre un parcours de formation individualisé :
Module(s), un ou plusieurs blocs de compétence

Bloc de compétence 1 Concevoir et préparer la formation

- Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multimodalité
- Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multimodalité

Bloc de compétence 2 Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants

- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissages

Bloc de compétence 3 Accompagner les apprenants en formation

- Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Tutorer les apprenants à distance
- Accompagner le développement professionnel des apprenants

Bloc de compétence 4 Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Analyser ses pratiques professionnelles

Compétences transversales

- Adopter un comportement orienté vers l'autre
- Adopter la RSE (Responsabilité sociale des entreprises)
- Contribuer au système de qualité
- Communiquer
- Organiser ses actions

Modalités pédagogiques techniques et d'évaluations

Chaque section est pilotée par un Responsable de formation. Le stagiaire est suivi lors de son alternance par un Tuteur G5 et un tuteur entreprise identifié et formé.

Les stagiaires bénéficient d'un accès aux contenus de leurs parcours de formation, d'une plateforme e-learning, de salles équipées.

Méthodes participatives, coach facilitateur, nombreuses études de cas, TP, mises en situation professionnelle.

L'évaluation se compose de contrôle continu en cours de formation, d'examen final, et de la présentation orale d'un dossier professionnel devant un jury.

Durée et Organisation

Alternance de formation et de périodes en entreprise ajustable selon les acquis.

Blended-learning avec alternance de cours en petits groupes présentiel, distanciel, e-learning tutoré.

Modularisation et adaptations rapides aux conditions d'apprentissage

Stage en entreprise obligatoire

Parcours accessible aux personnes en situation de handicap

Atouts de G5 Formation

- Un réseau de 6 centres implantés en Rhône-Alpes
- Un accompagnement actif à la stratégie de recherche d'emploi et un accès à notre réseau d'entreprises
- Un accompagnement individualisé
- Des formateurs salariés issus du milieu professionnel

85%*

de Réussite
aux certifications

87%*

d'apprenants
satisfaits

* taux moyen 2022 sur
3 centres G5 formation.



Grenoble 04 76 00 70 95 contact@g5.fr
Annemasse 04 76 00 70 95 annemasse@g5.fr
St-Etienne 04 82 28 52 44 saint-etienne@g5.fr

Albertville 04 79 89 92 51 albertville@g5.fr
Lyon 04 81 10 50 31 lyon@g5.fr
Chambéry 04 79 60 70 56 chambery@g5.fr